

PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

“Forjando para cambiar, creando para innovar;
para elevar hasta la cúspide el orgullo de ser UASDIANO”



UASD

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SANTO DOMINGO

Primada de América | Fundada el 28 de octubre de 1538



ÍNDICE

ÍNDICE

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	4	9. ANEXOS	90
AUTORIDADES RECINTOS, CENTROS Y SUBCENTROS UNIVERSITARIOS:	5	10. MATRIZ DE SEGUIMIENTO: PROGRAMADO Y EJECUTADO POA-2023.....	12
EQUIPO DIRECTIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2027	7		
PRESENTACIÓN	9		
1. OBJETIVO.....	11		
2. ALCANCE	11		
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES	11		
4. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES	12		
5. PRESUPUESTO FINANCIERO	14		
6. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN Y PLANIFICACIÓN POA-2023 SEGÚN EJES ESTRATÉGICO	16		
7. MONITOREO Y EVALUACIÓN	84		
8. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	88		

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Mtro. Editrudis Beltrán Crisóstomo

Rector

Dr. Wilson A. Mejía M.

Vicerrector Docente

Mtro. Ramón Y. Desangles F

Vicerrector Administrativo

Mtro. Radhames Silverio González

Vicerrector de Investigación y Postgrado

Mtra. Rosalía Sosa Pérez

Vicerrectora de Extensión

Mtro. Pablo Valdez

Secretario General

Mtro. Gerardo Roa Ogando

Decano de la Facultad de Humanidades

Mtro. José Ferreira Capellán

Decano de la Facultad de Ciencias

Mtro. Antonio Ciriaco Cruz

Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales

Mtro. Héctor Pereyra Espailat

Decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

Mtro. Omar J. Segura A.,

Decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Mtro. Mario S. Uffre C.,

Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud

Mtro. Julio C. Borbón R.,

Decana de la Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias

Mtra. Arelis Subero Maceo,

Decana de la Facultad de Artes

Mtra. Juana M. Encarnación

Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación

REPRESENTANTES DE LOS RECINTOS UNIVERSITARIOS:

MA. Roberto A. Marte G., titular

MA. Juan A. Arias F., suplente

REPRESENTANTES DE LOS CENTROS UNIVERSITARIOS REGIONALES:

MA. Enoide Cedeño Richez, titular

MA. Luz Del Alba Dirocié E., suplente

REPRESENTANTES DE LOS PROFESORES:

MA. Pastor de la Rosa, titular

MA. Ricardo González, titular

MA. Ángel Pichardo Almonte, suplente

MA Ramón Apolinar Méndez, suplente

REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS:

Dr. Reynaldo Aybar, titular

Lic. Ramón Nolasco, suplente

RESPRESENTANTES DE LOS ESTUDIANTES:

Titulares:

Br. Elizabeth Vargas Pimentel

Br. Julio José Ferrera de Lima

Br. Gerson M. Lara Volquéz

Br. Marlin Stephany Peguero G.

Br. Carluis Álvarez Peña

Br. Raysa Natalia Pérez y Pérez

Br. Ercilia Estefanía de la Cruz

Br. Luis Anderson Lebrón Betances

Br. Ángel Gabriel Hiraldo Linares

AUTORIDADES RECINTOS, CENTROS Y SUBCENTROS UNIVERSITARIOS:

Mtro. Roberto A. Marte

Director (a) General UASD Recinto San Francisco de Macorís

Mtro. Juan Arias

Director (a) General UASD Recinto Santiago

Mtro. Manuel de la Cruz F.

Director (a) General UASD Recinto Barahona

Mtro. Carlos M. Sánchez D` Oleo

Director (a) General UASD Recinto San Juan de la Maguana

Mtra. Ángela Quezada

Director (a) UASD Centro La Romana

Mtra. Florentina Villanueva L.

Director (a) UASD Centro San Pedro de Macorís

Dra. Enoide Cedeño Richiez

Director (a) UASD Centro Higüey

Ángel Erick Cedano

Director (a) UASD Centro Hato Mayor

Mtra. Luz del Alba Dircie E.

Director (a) UASD Centro Baní

Mtra. Ana Graciela Peña

Director (a) UASD Centro Bonao

Dra. Carolina Burgos Brisman

Director (a) UASD Centro Puerto Plata

Mtro. José Miguel Liriano

Director (a) UASD Centro Mao

Mtro. Ángel Bernardo Santana

Director (a) UASD Centro Nagua

Mtro. Cristian M. González Cruz

Director (a) UASD Centro La Vega

Mtra. Margarita Corporán

Director (a) UASD Centro San Cristóbal

Mtro. Alexis de Peña

Sub-Centro UASD-Samaná

Mtra. Matilde Espinoza

Sub-Centro Elías Pina

Mtro. Ramón Emilio Núñez

Sub-Centro UASD-Santiago Rodríguez

Mtro. Luis Contreras

Sub-Centro Neyba

Mtra. Aurelia Álvarez

Sub-Centro San Francisco-Cotuí

Dr. Rubén Hernández

UASD-Oficina de Extensión Santo Domingo Este

Mtro. Norberto Hernández

UASD-Oficina de Extensión Santo Domingo Norte

Mtro. Richie Adalberto Camilo S.

UASD-Oficina de Extensión Constanza

Mtro. Geraldino Caminero

UASD-Oficina de Extensión Santo Domingo Oeste (Los Alcarrizos)

Mtra. María Cristina Reyes

UASD-Oficina de Extensión Dajabon

Mtro. Marcial Figuereo Rosado

UASD-Oficina de Extensión Azua de Compostela



EQUIPO DIRECTIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2027

Editrudis Beltrán Crisóstomo

Rector Maginifico

Pablo Valdez

Secretario General

Wilson Mejía

Vicerrector Docente

Ramón Desangles

Vicerrector Administrativo

Radhamés Silverio

Vicerrector de Investigación y Posgrado

Rosalía Sosa Pérez

Vicerrectora de Extensión

EQUIPO TÉCNICO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2027

Noel de la Rosa

Director General de Planificación y Desarrollo Institucional

Ileana Ramírez Portorreal

Subdirectora Técnica Planificación

Bertha Ruth Rosario

Subdirectora

Otto Cordero

Director Departamento de Desarrollo Institucional

Casilda Ávila

Directora Departamento de Planificación y Diseño Curricular

Jesús Osiris García

Director Departamento de Planificación y Preservación Física

Willian Martínez

Director Departamento de Planificación Económica

Glennys Bautista

Coordinadora General





PRESENTACIÓN

PRESENTACIÓN

Tenemos el gran compromiso de construir una universidad más ágil, moderna y eficiente, en consonancia con las necesidades y expectativas de las actuales y venideras generaciones de la sociedad dominicana. Por consiguiente, esta gestión, compuesta por un gran equipo de uasdianos comprometidos con la misión de esta casa de estudios superiores, se ha dado a la tarea de transformar a la Primada de América, ejecutando las acciones necesarias para colocarla en el lugar que su peso histórico y compromiso social demandan.

Para lograr dichas aspiraciones, es necesario tener bien claro cómo la transformaremos, orientados esencialmente a mejorar todos los aspectos que nos permitan aportar egresados con competencias significativas, mayor pertinencia en las investigaciones y un vínculo inexorable con la sociedad. De igual forma, sistematizar los procesos que nos conduzcan a la internacionalización y a la estabilidad financiera que requiere una institución de la magnitud y el impacto de la UASD.

Todo esto es posible a través de la optimización de los recursos financieros, la eficiencia de una comunicación organizacional y la formación continua de nuestros valiosos recursos humanos, los cuales son los artífices principales de la loable labor que lleva a cabo nuestra universidad.

Por las razones antes expuestas, el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022 – 2027 es concebido como una herramienta fundamental para alcanzar la ruta exitosa de esta universidad hacia el logro de un gran objetivo, conectado con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), la visión del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (Mescyt), las opiniones de diferentes sectores de la UASD, así como con las necesidades y oportunidades de las provincias y regiones en donde está presente nuestra institución.

El desarrollo de esta institución no dependerá de una acción aislada, nuestra naturaleza y génesis son baluarte de la colectividad y de los diferentes procesos históricos que conformaron la nación y nuestra identidad como dominicanos. Estamos conscientes del gran compromiso asumido y durante este período institucional se harán las ejecutorias correspondientes para elevar hasta la cúspide el orgullo de contar con UASD abierta, pública, participativa y con recursos económicos suficientes, en beneficio de aquellos estudiantes que nos ven como la única vía expedita para materializar sus aspiraciones académicas .


Mtro. Ediltrudis Beltrán Cristóbal
Rector



1. OBJETIVO

El presente plan se concibe como un paso más en la reafirmación de una cultura de planificación estratégica en nuestra universidad. Una cultura que nos permite generar espacios de debates sobre temas trascendentales de nuestra institución. Discusiones que a través de la participación y reflexión de los actores de la comunidad universitaria, nos permiten definir cuáles son las prioridades; incluyendo los objetivos a alcanzar, las acciones a realizar y sus plazos, así como también los medios y los métodos para su desarrollo.

2. ALCANCE

El plan operativo tiene un alcance nacional y un período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Este POA comprende al plan de acción institucional de la Universidad Autónoma de Santo Domingo.

3. TERMINOS Y DEFINICIONES

- a. Plan Operativo Anual (POA): documento que traduce los objetivos definidos en el Plan Estratégico en objetivos y acciones específicas de una Unidad Organizacional para un horizonte temporal de un año fiscal.
- b. Producto Terminal: bien o servicio que la institución entrega a la sociedad/ecosistema en el marco de competencias asignadas para lograr resultados esperados.
- c. Producto Intermedio: bien o servicio que entrega una unidad organizacional a la interno de la institución.
- d. Unidad Organizacional: es el área funcional de la institución que tiene responsabilidad por el logro de unos resultados específicos.
- e. Estructura Programática: comprende las categorías de programación (programa, proyecto, actividad y obra) del presupuesto por programas, que expresan en cada uno de los programas la vinculación cualitativa y cuantitativa de las

políticas nacionales a cuyos logros contribuyen y los bienes y servicios que la institución entrega a la sociedad.

4. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES

Artículo 7: ES MISIÓN DE LA UNIVERSIDAD:

a) contribuir a elevar los niveles culturales de la sociedad;

b) buscar la verdad, la proyección de un mejor porvenir de la sociedad dominicana y el afianzamiento de sus auténticos valores;

c) formar críticamente investigadores, profesionales y técnicos en las ciencias, las humanidades y las artes, necesarios y eficientes para coadyuvar a las transformaciones que demanda el desarrollo nacional sostenible;

d) contribuir a la formación de una conciencia crítica-reflexiva de la sociedad dominicana, no dependiente, enmarcada solidariamente en los principios sustentados por los pueblos

que luchan por su independencia y bienestar;

e) promover y desarrollar investigaciones científicas, humanísticas, tecnológicas y artísticas, tendentes a mejorar las condiciones materiales y espirituales de la sociedad dominicana; a desentrañar las causas esenciales del subdesarrollo, la dependencia y los problemas que como consecuencia de ello le afecten, así como, sugerir, aportar soluciones y contribuir a aumentar el acervo de conocimientos de la humanidad;

f) difundir los ideales de la cultura de paz, progreso, justicia social, equidad de género y respeto a los derechos humanos, a fin de contribuir a la formación de una conciencia colectiva basada en esos valores;

g) desarrollar sus funciones de acuerdo a la ética y el rigor científico e intelectual; 14 Estatuto Orgánico;

h) fomentar en el seno de la Institución un espíritu permanente de crítica y autocrítica con miras al cabal cumplimiento de la misión universitaria;

i) promover la racionalidad filosófica, científica, la sensibilidad artística, la innovación y la creatividad; y

j) impulsar la defensa de los recursos naturales y del medio ambiente.

Artículo 8: VISIÓN

Ser una Institución de excelencia y liderazgo académico, gestionada con eficiencia, acreditada nacional e internacionalmente, con un personal docente, investigador, extensionista y egresados de alta calificación, creadora de conocimientos científicos y nuevas tecnologías, sustentada en valores, reconocida por su contribución al desarrollo humano con equidad y al desarrollo de una sociedad democrática y solidaria, situada entre las primeras cien instituciones de educación superior de América Latina.

Artículo 9: VALORES

La Universidad está orientada hacia el respeto y la defensa de la dignidad humana y se sustenta en los siguientes valores:

- *Solidaridad*
- *Transparencia*
- *Verdad*
- *Igualdad*
- *Libertad*
- *Equidad*
- *Tolerancia*
- *Responsabilidad*
- *Convivencia*
- *Calidad*

5. PROGRAMACIÓN FINANCIERA

Presupuesto 2023

Gastos de Funcionamiento RD\$14 Mil 852 Millones 532Mil 803

proyectos de Inversión RD\$3 Mil 940 Millones 210 Mil 059

RD\$18 Mil 792.7 Millones



RESUMEN EJECUTIVO 2023

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2023	14,852,532,803
APORTE AL GOBIERNO CENTRAL	14,098,772,803
Asignación presupuestaria 2022	9,446,727,293
Aumento 10% aplicado a febrero 2021	908,858,462
Aumento 15% aplicado a enero 2022	1,363,287,693
Márgen de Inflación 5% 2023	82,332,498
Subvención extra presupuestaria	2,297,566,857
ESTIMACIÓN INGRESOS INTERNOS UASD	753,760,000
PRESUPUESTO DE GASTOS 2023	14,852,532,803
GASTOS CORRIENTES	14,116,177,067
Servicios personales	10,325,921,482
Servicios no personales	735,241,947
Materiales y suministros	395,142,335
Aportes corrientes	2,643,871,177
Intereses, deuda y gastos diferidos	9,259,435
suspensos de caja chica	6,740,692

GASTOS DE INVERSIÓN	736,355,736
Maquinarias y equipos	439,969,872
Adquisición de inmuebles	15,727,647
Construcciones de obras y planta física	142,900,658
Deuda pública de capital	137,541,059
Desembolso financieros	439,969,872

6. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN Y PLANIFICACIÓN POA-2023 SEGÚN EJES ESTRATÉGICO

Eje Estratégico No. 1: Calidad y Pertinencia

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E1-OE01-OESP1	Estructura de Gestión de la Calidad de la Institución opere de manera efectiva y cumpla con la misión para la que fue creada.	Dirección General la Gestión de Calidad	Documento	Memorias Anuales e informes de ejecución del POA	15	3	5	5	2

E1- OE01- OEsP2	Criterios de calidad de la Universidad en coherencia con los lineamientos establecidos por los organismos nacionales e internacionales.	Dirección General la Gestión de Calidad	Documento	Memorias Anuales e informes de ejecución del POA	10	2	3	3	2
E1- OE01- OEsP3	Reglamento de la Dirección General de Gestión de la Calidad que garantice el buen funcionamiento en función de la misión para la que fue creada.	Dirección General la Gestión de Calidad	Documento	Memorias Anuales e informes de ejecución del POA	3	1	1	1	
E1- OE01- OEsP4	Autoevaluación institucional, que permita la mejora continua en los procesos claves, los procesos estratégicos y procesos de apoyo	Dirección General la Gestión de Calidad	Documento	Documento	1		1		

E1- OE01- OEsP5	Dirección General de Gestión de la Calidad con las entidades que tienen que ver con la acreditación de carreras, programas y procesos a nivel nacional e internacional	Dirección General la Gestión de Calidad	Documento	Documento	1	1			
E1- OE01- OEsP6	Acreditación y certificación de la Institución, de las escuelas en diferentes modalidades	Dirección General la Gestión de Calidad	Número de Escuelas	Escuelas certificadas y acreditadas	5	1	1	2	1
E1- OE01- OEsP7	Acreditación y certificación de la Institución, de las carreras en diferentes modalidades	Dirección General la Gestión de Calidad	Numero de Carreras	Carreras certificadas y acreditadas	18	4	5	5	4
E1- OE01- OESP8	Lograr la mayor cantidad de planes y programas de posgrado, certificados y acreditaciones por instituciones nacionales e internacionales	Dirección General la Gestión de Calidad	Número de planes y programas acreditados	Planes y programas del cuarto nivel certificados y acreditados	10	2	3	3	2

E1-OE01-OEsP9	Disponer de programas de posgrado certificados y acreditados con las normativas nacionales e internacionales	Dirección General la Gestión de Calidad	Número de programas acreditados y adecuados a los respectivos estándares de acreditación	Informe de gestión	10	2	3	3	2
E1-OE01-OES P10	Certificación y acreditación de planes y programas en distintas modalidades de las carreras que oferta la Universidad, con instituciones nacionales e internacionales.	Dirección General la Gestión de Calidad	Número de planes	Planes y certificados y acreditados	36	9	9	9	9

Eje Estratégico No. 2: Docencia

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E2-OE01-OES2	Modelo académico apoyado por las TIC que garantice el desarrollo de los conocimientos, competencias, habilidades y destrezas de nuestros estudiantes.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Memorias Anuales e informes de ejecución del POA	10%	2%	3%	3%	2%
E2-OE01-OEs3	Alinear las políticas educativas con el perfil profesional definido en el Catálogo Nacional de Cualificaciones, los objetivos de la Estrategia Nacional de Desarrollo y los objetivos de desarrollo sostenible.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Memorias Anuales e informes de ejecución del POA	20%	4%	6%	6%	4%

E2-OE01-OEs4	Oferta académica con la demanda de formación requerida por la 4ta. Revolución Industrial y oportunidades de nuestra Academia y del entorno socioeconómico.	Vicerrectoría Docente	Documentos	% Planes de Estudios con formación orientados a la semipresencialidad y virtualidad	20%	4%	6%	6%	4%
E2-OE01-OEs5	Contenidos de la oferta curricular para formar los profesionales con el perfil que demanda el mundo actual.	Vicerrectoría Docente	Numero de planes	Planes de Estudios actualizados en funcionamiento con propuestas formativas de calidad de grado y posgrado	20%	4%	6%	6%	4%
E2-OE01-OEs6	Avances científicos y tecnológicos de la comunidad académica internacional en la malla curricular de la Universidad Autónoma de Santo Domingo.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Malla curricular con avances científicos tecnológicos incorporados	20%	4%	6%	6%	4%

E2-OE01-OEs7	Nuevos planes y programas de estudio según requerimiento del mercado laboral y las necesidades de desarrollo del país.	Vicerrectoría Docente	Numero de planes	Nuevos planes y programas de estudios dando respuestas a las necesidades del país	20	4	6	6	4
E2-OE01-OEs8	Adecuar permanentemente la oferta curricular a los estándares nacionales e internacionales.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2-OE01-OEs9	Políticas y estrategias de promoción y divulgación de las carreras y programas que oferta la universidad.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	100%	100%	100%	100%	100%

E2-OE01-OEs12	Articulación curricular entre la educación secundaria y la educación universitaria, trabajando con los aspectos que predisponen al bajo rendimiento académico, deserción y reprobación de los estudiantes.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2-OE01-OEs13	Estudiantes y el público en general reciban servicios de la más alta calidad, completando la automatización de todos los procesos de apoyo a las actividades docentes (orientación, admisión, registro, reválida y coordinación académica) y capacitando a los colaboradores que brindan estos servicios.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%

E2- OE01- OEs14	Cantidad y la calidad de los grupos culturales y deportivos organizados en la Universidad.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2- OE01- OEs15	Aumentar la efectividad de las actividades de orientación profesional, vocacional y laboral.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2- OE01- OEs16	Estudiantes con proceso de formación sin empalme entre los horarios de las materias y sus responsabilidades laborales.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2- OE01- OEs17	Estrategias de programación de asignaturas orientadas a facilitar el egreso.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informes de resultados sobre las condiciones de permanencia y de acompañamiento académico	5%	1%	2%	1%	1%

E2- OE01- OEs18	Niveles de motivación de los estudiantes hacia los estudios.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	2		1	1	
E2- OE01- OEs19	Cambios curriculares sean producto de estudios y evaluaciones de las demandas sociales y del mercado laboral.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	20	4	6	6	4
E2- OE01- OEs20	Normas establecidas para la admisión, ubicación, retención, promoción y seguimiento a los estudiantes.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2- OE01- OEs21	Participación de los estudiantes en jornadas científicas, proyectos de investigación y actividades culturales y deportivas.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	28	6	8	8	6

E2- OE01- OEs22	Servicios de orientación profesional, para que los estudiantes puedan disponer de información de calidad, al momento tomar decisiones con respecto a las carreras elegidas.	Vicerrectoría Docente	Numero de servidores administrativos	Informe de seguimiento	5%	1%	2%	1%	1%
E2- OE01- OEs23	Programas de inducción e integración para los nuevos estudiantes.	Vicerrectoría Docente	Número de Jornadas	Informe de seguimiento	28	6	8	8	6
E2- OE01- OEs24	Mecanismo de comunicación estudiantil, para que cualquier estudiante pueda presentar quejas o reclamaciones sobre la calidad de los servicios que recibe.	Vicerrectoría Docente	No. Equipos instalado	Informe de seguimiento	1	1			

E2- OE01- OEs25	Sistema de compensación e incentivo de los docentes, para determinar su impacto y garantizar su pertinencia.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	10%	2%	3%	3%	2%
E2- OE01- OEs26	Carga académica máxima de los docentes, para elevar la calidad de la docencia sin afectar los ingresos de los profesores.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	10%	2%	3%	3%	2%
E2- OE01- OEs27	Docentes servicios de apoyo adecuados, que contribuyan a hacer más fácil y eficiente sus labores de enseñanza.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	10%	2%	3%	3%	2%

E2-OE01-OEs28	Resolución del Consejo Universitario que establece las facilidades que se otorgan a los profesores inscritos en programas de posgrado de áreas afines a las escuelas a las que pertenecen.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs29	Programas de calidad de vida laboral, de salud ocupacional y de apoyo institucional ante tragedia familiar.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs30	Plan de jubilación con dignidad, para garantizar un retiro digno a los docentes que al cumplir el tiempo establecido, deban retirarse de la Institución.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs31	Programa de socialización integral, para la incorporación efectiva de los nuevos profesores.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	3		1	1	1

E2-OE01-OEs32	Evaluaciones y promociones del personal docente estén basadas en el desempeño como docente y /o administrativo y no en criterios políticos y/o grupales.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs33	Programas y proyectos que contribuyan a la formación y certificación de los profesores en la integración de las Tecnología de la información y Comunicación TIC y Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento, TAC en el proceso educativo.		Documentos	Informe de seguimiento	12	2	4	4	2
E2-OE01-OEs34	Programa de atención a los egresados para facilitar la obtención de las informaciones que necesiten y darle asesoría en las áreas que requieran para su inserción en el mercado laboral.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	2		1	1	

E2-OE01-OEs35	Percepción negativa reducida que tienen sectores sociales respecto al perfil de los egresados de la Universidad.	Vicerrectoría Docente	Numero de espacios de análisis y discusión	Informe de seguimiento	2		1	1	
E2-OE01-OEs36	Niveles de control que garanticen que los egresados posean las competencias contenidas en la malla curricular	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs37	Graduaciones representen una verdadera despedida para los egresados y se lleven una experiencia que los motive a mantener el contacto con la Academia.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs38	Participación de nuestros egresados en la Universidad.	Vicerrectoría Docente	Numero de asociaciones profesionales	Informe de seguimiento	10	2	3	3	2

E2- OE01- OEs39	Egresado pueda salir con todos los documentos que necesita de la Universidad para continuar con su proceso de desarrollo.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	100%	100%	100%	100%	100%
E2- OE01- OEs40	Sistema de referencia, que sirva para promover sus mejores egresados y estos puedan insertarse en sus áreas, al ser recomendados por la Academia a instituciones públicas o privadas.	Vicerrectoría Docente	Numero de espacios promocionales	Informe de seguimiento	10	2	3	3	2
E2- OE01- OEs41	Calidad del postgrado, automatizando los procesos, mejorando y ampliando la oferta, calificando los programas, agilizando la apertura de los programas, el cobro a los estudiantes y el pago a los profesores.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%

E2- OE01- OEs42	Oferta académica del cuarto nivel, con la creación de doctorados propios, en la mayoría de las facultades de la Universidad.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Documentos	Actos administrativos de las autoridades competentes en la materia	100%	100%	100%	100%	100%
E2- OE01- OEs43	Contar con la mayor cantidad de planes y programas de posgrado, certificados y acreditaciones por instituciones nacionales e internacionales.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Documentos	Actos administrativos de las autoridades competentes en la materia	50	10	15	20	10
E2- OE01- OEs44	Nivel de conocimiento sobre los reglamentos, resoluciones y disposiciones relativas al posgrado, de los servidores docentes y administrativos que laboran en las unidades de posgrado de las facultades.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%

E2- OE01- OEs45	Reglamentos que norman los procesos de la Dirección General de Posgrado se apliquen en la contratación de los docentes.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2- OE01- OEs46	Descripción de puestos de todos los cargos que integran la estructura organizacional de Posgrado en la sede, recintos, centros y subcentros de la Universidad.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2- OE01- OEs47	Programas de posgrado tengan el aval correspondiente del Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MES-CyT) después de ser aprobados por el Consejo Universitario.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Número de programas	Informe de seguimiento	10	2	3	3	2

E2-OE01-OEs48	Criterios de evaluación de resultados de programas de posgrado.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Base de Datos con indicadores de gestión	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs49	Disponer de suficientes programas de estudio de posgrado para satisfacer los requerimientos de especialización del mercado de trabajo.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Numero de planes	Nuevos planes y programas de estudios dando respuestas a las necesidades del país	20	4	6	6	4
E2-OE01-OEs50	Tesis de programas de posgrado articulados a nuevas o existentes líneas de investigación.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Numero de propuestas elaboradas	Propuestas de estudios orientadas a las líneas de investigación	15	2	5	5	3
E2-OE01-OEs51	Estudiantes de posgrado se les asigne una matrícula y sean considerados como parte del cuerpo estudiantil de la Institución.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Número de estudiantes	Nuevos estudiantes pertenecientes al sistema institucional	350	80	100	100	70
E2-OE01-OEs52	Docentes de posgrado formen parte del personal académico de la Institución.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Número de docentes	Nuevos docentes pertenecientes al sistema institucional	10	2	3	3	2

E2-OE01-OEs54	Infraestructuras nuevas, remodelaciones y remozamientos en función de las necesidades de la docencia de posgrado.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Número de aulas	Aulas disponibles y funcionando	10	2	3	3	2
E2-OE01-OEs55	Planes de estudio de posgrado en modalidades híbrida, virtual y a distancia.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Numero de planes	Nuevos planes y programas de estudios dando respuestas a las necesidades del país	10	2	3	3	2
E2-OE01-OEs56	Oferta de la educación continua, articulándola con los planes del grado, programa del postgrado y de los del nivel técnico, para aumentar la calidad del perfil de los egresados de todas las escuelas, facultades, recintos, centros y subcentros.	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado	Numero de propuestas elaboradas	Propuestas de estudios articulados	20	5	5	5	5

E2- OE01- OEs57	Desarrollo y fortalecimiento de la estructura de la Educación Continúa (Dirección General de Educación Continua), garantizando que se regule el proceso extracurricular con uniformidad para todas las facultades, recintos, centros y subcentros.	Rectoría	Documentos	Directrices claras para el funcionamiento de la Dirección General de Educación Continuada	100%	25%	25%	25%	25%
E2- OE01- OEs58	Mecanismos de seguimiento a los egresados de la UASD y otras universidades, para ofertar programas de educación continuada en las diferentes áreas	Dirección General de Educación Continuada	Base de Datos con indicadores de gestión	Informe de seguimiento	1	1			
E2- OE01- OEs59	Programas de educación continuada actualizados y suficientes para satisfacer las necesidades de la región en esta materia.	Dirección General de Educación Continuada	Número de programas	Informe de gestión	60	10	20	20	10

E2-OE01-OEs60	Planes y programas de carreras técnicas, en función de las necesidades y demandas del mercado laboral y del contexto social, en la Sede, los recintos, centros y subcentros, en coordinación con las distintas facultades de UASD.	Dirección General de Educación Continuada	Numero de propuestas elaboradas	Propuestas de planes y programas de carreras técnicas según necesidades	60	10	20	20	10
E2-OE01-OEs61	Reglamento que rija el adecuado funcionamiento del nivel técnico superior, con una estructura orgánica del nivel una Dirección General.	Dirección General de Educación Continuada	Numero de directrices	Directrices claras para el funcionamiento de la Dirección General de Educación Continuada	1	1			
E2-OE01-OEs62	Políticas de orientación vocacional, encaminadas a identificar los estudiantes con el perfil idóneo para cursar carreras del nivel técnico superior.	Dirección General de Educación Continuada	Documentos	Informe de seguimiento	25,000	5,000	8,000	7,000	5,000

E2-OE01-OEs63	Mecanismos para la evaluación de la calidad de los programas del nivel técnico superior y aplicar las actualizaciones, función de los resultados y de forma pertinente.	Dirección General de Educación Continuada	Documentos	Memorias Anuales e informes de ejecución del POA	100%	20%	30%	30%	20%
E2-OE01-OEs64	Elevar la Dirección de UASD-Virtual a Dirección General, además de ampliar su estructura académica y administrativa para ofrecer un servicio eficiente y eficaz a las entidades docentes de la institución.	Dirección General de UASD-Virtual	Documentos	Directrices claras para el funcionamiento de la Dirección General de UASD-Virtual	100%	20%	30%	30%	20%
E2-OE01-OEs65	Plataforma UASD-Virtual para el grado y postgrado con aplicaciones que permitan la integración de las tecnologías emergentes para potenciar el aprendizaje en los alumnos.	Dirección General de UASD-Virtual	No. Equipos instalado	1 sistema diseñado e implementado al 2023	1	1			

E2- OE01- OEs66	Oferta de asignaturas y carreras en modalidades híbrida, virtual y a distancia en los niveles de grado, posgrado y técnico superior que permita el acceso al aprendizaje a más estudiantes de la academia.	Dirección General de UASD-Virtual	Número de asignaturas	Asignaturas bajo la modalidad virtual	70%	10%	25%	20%	15%
E2- OE01- OEs67	Calidad de los contenidos ofertados en las modalidades no presenciales empleando estrategias de capacitación dirigidas a los profesores diseñadores interaccionales.	Dirección General de UASD-Virtual	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%
E2- OE01- OEs68	Certificación como tutor virtual de los profesores que imparten asignaturas virtuales y así garantizar el mejoramiento de las prácticas docentes en las modalidades no presenciales.	Dirección General de UASD-Virtual	Cantidad de docentes	Docentes Tutores certificados	20	3	7	7	3

E2- OE01- OEs69	Uso de la plataforma UASD-Virtual en la educación continua, para ofrecer cursos en las diferentes disciplinas en distintas modalidades.	Dirección General de UASD-Virtual	No. Equipos instalado	1 Data Center con instalaciones adecuadas para los servicios al 2023	1	1			
E2- OE01- OEs70	Dominicanos alojados en otros países tengan acceso al aprendizaje a través de la educación virtual y otras modalidades no presenciales.	Dirección General de UASD-Virtual	Cantidad de docentes	Docentes usuarios certificados	250	50	80	70	50

E2-OE01-OEs71	Sistema de laboratorios en toda la Universidad, con los espacios físicos, instrumentos, herramientas, materiales y tecnologías, según las demandas de los planes de estudios de las carreras, en las distintas escuelas de todas las facultades, con aplicación en los recintos, centros y subcentros en donde tengan presencia las carreras.	Vicerrectoría Docente	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar	10	2	3	3	2
E2-OE01-OEs71.a	a) Construcción de Edificio para Talleres de Arte Sede Central	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar					
E2-OE01-OEs71.b	b) Readecuación y Remodelación Edificio de laboratorios de Ciencias Básicas UASD Santo Domingo	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar					

E2-OE01-OEs 71.c	c) Readecuación y Remodelación edificio de aulas técnico-profesional en Recinto Agropecuario Engombe	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar				
E2-OE01-OEs72	Disponibilidad de aulas en relación con la demanda, a través de la terminación de los edificios en proceso de construcción (JJ, EH, AB, RL...), la creación de otros edificios y el aumento de la oferta virtual.	Vicerrectoría Docente	Numero de edificios terminados	Terminados los edificios con las instalaciones adecuadas para brindar servicios	3	1	1	1
E2-OE01-OEs 72.a	a) Readecuación y remodelación edificio Docente Rogelio Lamarche UASD Santo Domingo	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar				
E2-OE01-OEs 72.b	b) Readecuación y remodelación edificio Docente Eugenio María de Hostos UASD Santo Domingo	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar				

E2-OE01-OEs 72.c	c) Ampliación Edificio Docente Julio Revelo de la Fuente UASD Santo Domingo	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar					
E2-OE01-OEs 72.d	d) Construcción aulas de simulación Cámara Gessell	Dirección General de Planta Física	Cantidad de Espacios funcionando	Mejoradas las instalaciones y equipamientos para la formación interdisciplinar					
E2-OE01-OEs73	Aulas o salones de clases cuenten con el equipamiento, ambiente y apoyos tecnológicos requeridos para garantizar un proceso de calidad (proyectores, equipos de amplificación, computadoras e internet).	Vicerrectoría Docente	Número de aulas	Optimizadas las aulas con equipamientos adecuados que satisfagan las necesidades funcionales	25%	5%	8%	7%	5%

E2-OE01-OEs74	Contaminación sónica y las altas temperaturas en las aulas reducidas, a través de la climatización y aislamiento de los ruidos en los salones de clases de las distintas facultades.	Vicerrectoría Docente	Número de aulas	Optimizadas las aulas con equipamientos adecuados que satisfagan las necesidades funcionales	25%	5%	8%	7%	5%
E2-OE01-OEs75	Secciones tengan la cantidad de estudiantes ideal para garantizar los objetivos del proceso de enseñanza.	Vicerrectoría Docente	Documentos	Informe de seguimiento	25%	5%	8%	7%	5%

Eje Estratégico No. 3: Desarrollo Institucional

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E3-OE-01-OES1	Construido un Sistema de Señalética en campus y facultades de la sede, recintos y centros regionales	Dirección General de Planta Física	Número de Señalética	Terminadas y en funcionamiento el sistema para brindar servicio a usuarios					
E3-OE-01-Oes2	Habilitado un Sistema de Transporte Espacial en el Circuito Vehicular Interno en la Sede Central	Dirección General de Planta Física	Longitud de espacios	Terminado y funcionando el sistema de circuito vehicular interno					
E3-OE-01-Oes3	Remozar el Paraninfo de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura	Dirección General de Planta Física	Espacio remozado	Terminado y en funcionamiento el Paraninfo					
E3-OE-01-Oes4	Construcción de Edificio Múltiples Universitarios UASD	Dirección General de Planta Física	Espacios Construidos	Terminado y en funcionamiento edificio de servicios múltiples					

E3-OE-01-Oes5	Garantizar la funcionalidad de las normativas establecidas en el Estatuto Orgánico, en los reglamentos y las resoluciones	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Memorias anuales de ejecución POA	100%	25%	25%	25%	25%
E3-OE-01-Oes6	Código de Ética que regule de manera razonable la actuación de la comunidad universitaria, para controlar las violaciones a los artículos de Estatuto Orgánico, reglamentos y resoluciones.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Se cumple con lo especificado en el Código de Ética	100%	25%	25%	25%	25%
E3-OE-01-Oes7	Procesos formativos y de gestión se tomen en consideración los valores de la Universidad.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Informe de evaluación de resultados	100%	25%	25%	25%	25%
E3-OE-01-Oes8	Colaboradores administrativos y los docentes conozcan y apliquen el espíritu de la filosofía organizacional de la UASD (misión, visión y valores).	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Informe de evaluación de resultados	100%	25%	25%	25%	25%

E3- OE-01- Oes9	Procesos organizacionales, para garantizar servicios institucionales de alta calidad.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Informe de evaluación de resultados	100%	25%	25%	25%	25%
E3- OE-01- Oes10	Sistema de planificación de la Universidad, según lo establecido en el Estatuto Orgánico, en coherencia con la Estrategia Nacional de Desarrollo y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que nos corresponden como institución de educación superior.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Dependencias universitarias con sus sistemas de planificación	75%	15%	20%	25%	15%
E3- OE-01- Oes11	Facultades, escuelas, institutos, recintos, centros, subcentros, direcciones generales, departamentos y organismos comunes, elaboren planes que se correspondan con sus necesidades, acordes con la naturaleza de sus funciones.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Dependencias universitarias con sus planes elaborados y en ejecución	100%	25%	25%	25%	25%

E3-OE-01-Oes12	Políticas de seguimiento, evaluación y control al cumplimiento de las iniciativas planteadas en el Plan Estratégico y de Gestión de la Universidad.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Dependencias universitarias con sus matrices de monitoreo, seguimiento y control	100%	25%	25%	25%	25%
E3-OE-01-Oes13	Equipos responsables de los planes, programas y proyectos presenten informes periódicos, en reuniones técnicas con las autoridades correspondientes.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Informe de seguimiento y evaluación de resultados	100%	25%	25%	25%	25%
E3-OE-01-Oes14	Reforzar con reconocimientos y otros incentivos los equipos, departamentos, líderes y colaboradores que cumplan con el logro de los objetivos.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Informe de seguimiento y evaluación de resultados	10%	3%	4%	3%	

E3- OE-01- OEs15	Buenas prácticas de transparencia y rendición de cuentas en el uso de los recursos de la Institución, facilitando el acceso a las informaciones que no evidencien el manejo de procesos y de gestión.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Memorias anuales	100%	25%	25%	25%	25%
E3- OE-01- OEs16	Compras y contrataciones se realicen en base a las normativas establecidas en la Ley No. 340-06.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Memorias anuales	10%	3%	4%	3%	
E3- OE-01- OEs17	Estructura de la Oficina de Libre Acceso a la Información, garantizando que cumpla con los requerimientos establecidos por la Ley No. 200-04.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	Documentos	Memorias anuales	100%	25%	25%	25%	25%

E3- OE-01- OEs18	Informaciones que evidencien la transparencia de la Institución estén en el portal, disponibles para todos los interesados.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	No. Equipos instalado	1 Data Center con instalaciones adecuadas para los servicios al 2023	100%	25%	25%	25%	25%
E3- OE-01- OEs19	Sistema Integrado de Información que facilite la toma de decisiones y la rendición de cuentas.	Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional	No. Equipos instalado	2 Data Center con instalaciones adecuadas para los servicios al 2023	100%	25%	25%	25%	25%

Eje Estratégico No. 4: Fomento de la Investigación Científica

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E-4-OEO10OES1	Construcción Edificio de Posgrado y Maestrías en la Sede Central	Dirección General de Planta Física	Número de edificaciones	Terminados y en funcionamiento los edificios con las instalaciones adecuadas para brindar servicios					
E2-OEO1-OEs3	Alinear las políticas educativas con el perfil profesional definido en el Catálogo Nacional de Cualificaciones, los objetivos de la Estrategia Nacional de Desarrollo y los objetivos de desarrollo sostenible.	Vicerrectoría Docente	Número de edificaciones	Terminados y en funcionamiento los edificios con las instalaciones adecuadas para brindar servicios					
E-4-OEO10Oes3	Remozamiento edificio de laboratorios e investigación Recinto Agropecuario Engombe	Dirección General de Planta Física	Número de edificaciones	Terminados y en funcionamiento los edificios con las instalaciones adecuadas para brindar servicios					

E- 4- OE01- Oes4	Investigación es un aspecto sustantivo en el quehacer cotidiano del profesor universitario.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Número de docentes	Docentes con programas de investigación	25	5	8	7	5
E-4- OE01- Oes5	Investigadores conozcan el proceso de registro de sus investigaciones, derecho de autor y patentes.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	5		2	2	1
E-4- OE01- Oes6	Investigadores científicos participen de proyectos de investigación interinstitucionales, tanto en el ámbito nacional como internacional.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Número de docentes	Docentes con niveles adecuados incorporados a proyectos de investigación	25	5	8	7	5
E-4- OE01- Oes7	Condiciones para que los investigadores científicos de la Institución puedan aprovechar los convenios con universidades, centros de investigación e institutos, nacionales e internacionales para el desarrollo de alianzas estratégicas, formación de investigadores y participación en investigaciones.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Porcentaje de proyectos	Incrementada la plantilla docentes en proyectos de investigación	10%	2%	3%	3%	2%

E-4-OE01-Oes8	Investigadores publique sus trabajos de investigación.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA sobre el número de publicaciones	20	4	8	9	4
E-4-OE01-Oes9	Programa de reconocimiento a los investigadores científicos meritorios.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA sobre el número de publicaciones	15%	3%	4%	5%	1%
E-4-OE01-Oes10	Interconexión entre la Universidad y el tejido productivo municipal, provincial, regional y nacional.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	10	2	3	3	2
E-4-OE01-Oes11	Estructura organizacional de la Dirección General de Investigación, garantizando las condiciones para cumplir con su misión.	Actualización del Reglamento de la Dirección General de Investigación.	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	100%	25%	25%	25%	25%
E-4-OE01-Oes12	Actualización del Reglamento de la Dirección General de Investigación.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	100%	25%	25%	25%	25%

E-4-OE01-Oes13	Plan de investigación científica vinculado con la misión y la visión de la Universidad, los programas de grado, de postgrado, la realidad social dominicana y el mundo.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	100%	25%	25%	25%	25%
E-4-OE01-Oes14	Aprovechar los acuerdos con organizaciones que financien estudios o investigaciones y aplicar los convenios existentes	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	15	3	5	4	3
E-4-OE01-Oes15	Proceso de aprobación de los proyectos de investigación sea más ágil y efectivo.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA	100%	25%	25%	25%	25%
E-4-OE01-Oes16	Resultados de las investigaciones en: revistas científicas indexadas, memorias de congresos científicos, memorias en extenso, capítulos de libros, libros, artículos científicos y bibliotecas virtuales.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	No. Equipos instalado	1 Data Center con instalaciones adecuadas para los servicios al 2023	100%	25%	25%	25%	25%

E-4- OE01- Oes17	Resultados de las investigaciones realizadas por profesores, estudiantes e investigadores sean socializados y difundidos.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	No. Equipos instalado	1 Data Center con instalaciones adecuadas para los servicios al 2023	100%	25%	25%	25%	25%
E-4- OE01- Oes18	Suficientes líneas de investigación para abordar los problemas nacionales y regionales.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Informes técnicos. Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	100%	25%	25%	25%	25%
E-4- OE01- Oes19	Unidades de investigación en los recintos, centros y subcentral.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Número de Unidades	Unidades de investigación fortalecidas y operando	3		1	1	1
E-4- OE01- Oes20	Partida presupuestaria para el apoyo y financiamiento de los proyectos de investigación científica, que verdaderamente garantice la realización de estudios que impacten la sociedad dominicana y otras sociedades	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Fondos asignados	Incrementado (5% por año) los fondos destinados a la investigación científica	5%				

E-4-OE01-Oes21	Gestiones para la búsqueda de donaciones, asignaciones y proyectos que permitan el desarrollo de la investigación.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Informes técnicos. Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	3	1	1	1	
E-4-OE01-Oes22	Sistema de regalías para los investigadores que sea coherente con su dedicación a esta labor.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Número de investigadores beneficiados	Aplicadas las proporciones de regalías al docente investigador según proyectos y normas de la institución	10%	2%	3%	3%	2%
E-4-OE01-Oes23	Infraestructuras y remodelaciones en función de las necesidades de la investigación, en la sede, recintos, centros y subcentros.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Número de Unidades	Unidades de investigación remodeladas, fortalecidas y operando	10	2	3	3	2
E-4-OE01-Oes24	Salones de reuniones y conferencias de los institutos con medios audiovisuales (proyectores, equipos de amplificación, computadoras e internet).	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Número de Unidades	Salones de reuniones equipados en pleno funcionamiento	3	1	1	1	

E-4- OE01- Oes25	Participación de nuestros investigadores en jornadas de presentación de trabajos científicos, en eventos nacionales e internacionales.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Informes técnicos. Memorias anuales e informe de ejecución del POA	10%	2%	3%	3%	2%
E-4- OE01- Oes26	Resultados de las investigaciones sean socializados adecuadamente en los ámbitos en donde tengan mayor utilidad.	Dirección General de Investigación - Dirección General de Posgrado	Documentos	Informes técnicos. Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	15%	3%	5%	5%	2%

Eje Estratégico No. 5: Tecnología de la Información y la Comunicación

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E5-OE1 OEs1	Sistema de Información y Comunicación de la Universidad disponga de los equipos y software necesarios y actualizados.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Sistema de información universitaria implementada para una gestión adecuada en todas las dimensiones	100%	25%	25%	25%	25%
E5-OE1 OEs2	Sistema de Información Universitario contribuya con la agilidad y calidad de los procesos de prestación de los servicios que ofrece la UASD.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Informes de seguimiento sobre el incremento de las capacidades y acceso de toda la comunidad universitaria	100%	25%	25%	25%	25%
E5-OE1 OEs3	Alto nivel de seguridad en el Sistema de Información de los procesos académicos y administrativos.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Sistema Instalado	1				

E5-OE1 OEs4	Sistema de comunicación interna que contribuya a la agilidad y mejora permanente de la gestión administrativa.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Sistema Instalado	1				
E5-OE1 OEs5	Eficiencia de los procesos académicos y administrativos incorporando las tecnologías de la información y la comunicación más modernas.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	Documentos	Sistema de información universitaria implementada para una gestión adecuada en todas las dimensiones	100%	25%	25%	25%	25%
E5-OE1 OEs6	Aulas con recursos tecnológicos para el apoyo al proceso enseñanza aprendizaje.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Equipamiento de los espacios que permitan la formación integral de los estudiantes	25%	5%	8%	8%	4%
E5-OE1 OEs7	Aula TIC por facultad, recinto y centros equipada con equipos tecnológicos de última generación que contribuyan al desarrollo del proceso educativo de manera eficiente y eficaz	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Aulas conectadas a una red de laboratorios TIC para usos múltiples de la enseñanza	8	2	2	2	2

E5- OE1 OEs8	Infraestructuras de tecnologías de la información, atendiendo a las singularidades y características de las diferentes instancias de la Universidad.	Dirección General de Tecnología. Dirección General Gestión de la Comunicación Institucional	No. Equipos instalado	Informes de seguimiento sobre el incremento de las capacidades y acceso de toda la comunidad universitaria	25%	5%	8%	8%	4%
--------------------	--	--	-----------------------	--	-----	----	----	----	----

Eje Estratégico No. 6: Internacionalización Institucional

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E6-OE01-OEs1	Desarrollo de programas mediante convenios y/o acuerdos como doble titulación, co-titulación, intercambios, cursos cortos, congresos, seminarios e investigaciones conjuntas	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Acuerdos de doble titulación fortalecidos con universidades extranjeras	20	5	5	5	5
E6-OE01-OEs2	Programas de pasantías en instituciones internacionales.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Informes de avance sobre el proceso de selección para el acceso a movilidades y pasantías	20%	5%	5%	5%	5%

E6-OE01-OEs3	Oportunidades de los entornos virtuales de aprendizaje y redes universitarias para compartir buenas prácticas de gestión institucional y formación conjunta, así como el intercambio de información, mediado por la tecnología y el desarrollo.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	1	1			
E6-OE01-OEs4	Creación de redes de cooperación, incentivando el uso de los convenios vigentes y procurando el establecimiento de nuevas alianzas.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	3				
E6-OE01-OEs5	Procesos y procedimientos para garantizar que los mecanismos de aplicación de los convenios académicos de cooperación interinstitucional sean más ágiles y eficaces.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	100%	25%	25%	25%	25%

E6- OE01- OEs6	Estructura orgánica que tenga como propósito fundamental lograr que la Universidad se expanda en escenarios internacionales.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	100%	25%	25%	25%	25%
E6- OE01- OEs7	Presupuesto para visibilizar la Universidad internacionalmente, a través de un programa de actividades.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Incrementado los fondos destinados al fomento de la prespecialidad de la UASD	2%+	2%+			
E6- OE01- OEs8	UASD sea escenario relevante de actividades académicas de alcance internacional.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Incrementados los espacios redes, centros y programas para el abordaje de temas estratégicos regionales e internacionales	5	1	2	1	1

E6- OE01- OEs9	UASD participa en actividades internacionales, para presentar resultados de investigación y experiencias de las mejores prácticas formativas en función de las especialidades de las áreas a las que pertenecen.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	20%	5%	5%	5%	5%
E6- OE01- OEs10	Programas de doble titulación, de grado y postgrado, conjuntamente con universidades de prestigio internacional.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Nuevos programas implementados con doble titulación en la UASD	10%	2%	3%	3%	2%
E6- OE01- OEs11	Mecanismos procedimentales que faciliten a los estudiantes de grado tener experiencias de intercambio académico.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	100%	25%	25%	25%	25%

E6- OE01- OEs12	Aumento de la movilidad de estudiantes y profesores, desde y hacia instituciones de educación superior internacionales.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	20%	5%	5%	5%	5%
E6- OE01- OEs13	Intercambio de experiencias con otras universidades en relación con las áreas administrativas.	Dirección General de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	5	1	2	1	1

Eje Estratégico No. 7: Gestión del Financiamiento y de los Recursos Internos

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E7-OE01-OEs1	Políticas para la optimización del uso de los recursos con transparencia, para una inversión y calidad del gasto.	Despacho del Rector, Dirección de Recursos Humanos, Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional Dirección Administrativa-Financieras	Reducidas las desviaciones	Informes de ejecución presupuestaria y de ejecución del POA	0%				0%
E7-OE01-OEs2	Sistema de información presupuestaria para el seguimiento, evaluación y control.	Despacho del Rector. Dirección General de Tecnología. Dirección General de Comunicación	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	1	1			
E7-OE01-OEs3	Asignación presupuestaria con el Estado en base a los requerimientos del plan de inversión de la Universidad.	Despacho del Rector. DIGE-PLANDI, Dirección Administrativa-Financieras	Documentos	Informes de jornadas	12	4	4	4	

E7- OE01- OEs4	Eficiente ejecución presupuestaria según los productos considerados en el Plan Estratégico.	Despacho del Rector. DIGE-PLANDI, Dirección Administrativa-Financieras	Documentos	Documentos de presupuestos anuales aprobados	100%	25%	25%	25%	25%
E7- OE01- OEs5	Crear una cartera de servicios para generar recursos propios, mediante las Empresas Productivas.	Dirección General de Empresas Productivas.	Numero de Servicios	Empresas en funcionamiento	8	2	2	2	2
E7- OE01- OEs6	Operaciones de las empresas productivas existentes, para aumentar los ingresos y ganancias de estas.	Dirección General de Empresas Productivas.	Documentos	Documentos de presupuestos anuales aprobados	100%	25%	25%	25%	25%
E7- OE01- OEs7	Implementación de una estructura para el fortalecimiento de las empresas productivas (Dirección General Empresas Productivas).	Dirección General de Empresas Productivas.	Documentos	Documentos de presupuestos anuales aprobados	100%	25%	25%	25%	25%

E7- OE01- OEs8	Centro de formación de líderes y emprendedores que generen empresas productivas.	Dirección General de Empresas Productivas.	Número de empresas	Informes de ejecución presupuestaria y de ejecución del POA	5	1	2	1	1
E7- OE01- OEs9	Sistema de supervisión, rendición de cuentas y control interno en las empresas productivas.	Dirección General de Empresas Productivas.	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	1	1			

Eje Estratégico No. 8: Desarrollo Sostenible de Recintos, Centros y Subcentral

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E8-OE01-OEs1	Construcción obras anexas Centro Universitario Higuey (Edificio Administrativo, Restaurant practica de hotelería y turismo/ Aulas de postgrado)								
E8-OE01-OEs2	Construcción obras anexas Centro Universitario Puerto Plata Edificio Administrativo, Restaurant practica de hotelería y turismo/Aulas de postgrado)								
E8-OE01-OEs3	Construcción obras anexas Centro Universitario Nagua								

E8-OE01-OEs4	Construcción obras anexas Centro Universitario Bonao								
E8-OE01-OEs5	Construcción obras anexas Centro Universitario La Vega								
E8-OE01-OEs6	Construcción de laboratorios Facultad de Ingeniería y Arquitectura Recinto UASD Santiago								
E8-OE01-OEs7	Construcción Estancias Infantiles en 4 centros Regionales Universitarios (Nagua, Puerto Plata, San Cristobal, Higuey)								
E8-OE01-OEs8	Adecuación de Redes Sanitarias y Pluviales en Sede Central de la UASD	Dirección General de Planta Física	Metros lineales intervenidos	Sistema de Redes funcionando adecuadamente	100%				

E8-OE01-OEs9	Consenso a nivel de directores de recintos, centros y subcentros respecto a las modificaciones al reglamento vigente.	Dirección de Recursos Humanos Administrativos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	1	1			
E8-OE01-OEs10	Disposiciones del reglamento en relación con las decisiones aprobadas para la desconcentración de las labores administrativas de los recintos, centros y subcentros.	Despacho del Rector. DIGE-PLANDI, Dirección Administrativa-Financieras	Documentos	Informes de jornadas	14	3	5	6	
E8-OE01-OEs11	Asignación presupuestaria con el Estado en base a los requerimientos del plan de inversión de la Universidad.	Despacho del Rector. DIGE-PLANDI, Dirección Administrativa-Financieras	Documentos	Informes de jornadas	14	3	5	6	
E8-OE01-OEs12	Nivel de empoderamiento de los supervisores de los departamentos de los recintos, centros y subcentros para lograr los objetivos de las áreas correspondientes.	Despacho del Rector. DIGE-PLANDI, Dirección Administrativa-Financieras	Documentos	Informes de jornadas	35	5	15	15	5

E8-OE01-OEs13	Conectividad e interconectividad con base de datos disponibles en las bibliotecas de la sede central, recintos, centros y subcentros.	Despacho del Rector. Dirección General de Tecnología. Dirección General de Comunicación	Red operando	Memorias anuales e informes de ejecución POA	1	1			
E8-OE01-OEs14	Políticas de acuerdos y convenios realizados con instituciones nacionales e internacionales, para integrar de forma proporcional a los recintos, centros y subcentros.	Dirección de Convenios. Dirección de Cooperación Internacional	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	10	2	4	4	2
E8-OE01-OEs15	Informaciones e investigaciones que permitan determinar, conjuntamente con las autoridades y la sociedad civil, los aportes que, en términos de investigación, extensión y docencia, pueda ofrecer la Universidad a cada provincia donde operen recintos, centros o subcentros.	Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	100%	25%	25%	25%	25%

Eje Estratégico No. 9: Vinculación y Alianzas

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E9-OE01-OEs1	Readecuación y remodelación Hotel, Restaurant, Museo en Casa de la Rectoría, Zona Colonial	Departamento de Planificación y Preservación Física-DIGEPLANDI	Espacios re-adequados	Terminados y en funcionamiento los edificios e instalaciones adecuadas para brindar servicios					
E9-OE01-OEs2	Políticas de difusión y socialización de los logros, aportes y posibilidades de incidencia social de la Universidad.	Rectoría, Dirección General de Información	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	5	1	1	2	
E9-OE01-OEs3	Equipos de apoyo social, integrados por profesores, egresados y estudiantes, en las diferentes escuelas de las facultades.	Vicerrectoría de Extensión Dirección General de Información	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	35	7	10	10	8

E9-OE01-OEs4	Desarrollo de relaciones interdisciplinarias que favorezcan la focalización de aportes, desde la Sede, recintos, centros y subcentros.	Dirección General de Convenios	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	15	3	5	4	3
E9-OE01-OEs5	Liderazgo de la Universidad en las diferentes disciplinas deportivas, aumentando la participación en eventos de competencias nacionales e internacionales.	Dirección General de Deportes	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	3	1	1	1	
E9-OE01-OEs6	UASD en el escenario idóneo para la discusión y aportes a la solución de los grandes problemas locales, nacionales y regionales.	Rectoría, Vicerrectoría de Extensión	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	5	1	1	2	1

E9-OE01-OEs7	Egresados sean embajadores con niveles de desempeño profesional que representen el compromiso académico y social de la Universidad.	Rectoría, Vicerrectoría de Extensión	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	10%	3%	2%	3%	2%
E9-OE01-OEs8	Participación de la Universidad en proyectos comunitarios de las distintas provincias y regiones, a través de alianzas estratégicas con los diferentes sectores del país	Dirección de Cultura	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	10	2	3	3	2
E9-OE01-OEs9	Egresados por medio de Asociaciones profesionales que se integren a las actividades académicas, artísticas y culturales que realiza la Universidad.	Voluntariado Fundación Universidad	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	10	2	3	3	2

E9- OE01- OEs10	Diversas alternativas vinculadas a: salud preventiva, medio ambiente, reducción de riesgos, atención a población vulnerable, protección ecológica, riesgos sicosociales, asistencia legal, educación en género, organización comunitaria, apoyo a la formalización legal de ONG, juntas de vecinos, organizaciones de familia; que garanticen el apoyo a través de un voluntariado comprometido.	Dirección de Riesgos y Desastre. Programas de Solidaridad y Esperanza	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	6	1	2	2	1
-----------------------	--	--	------------	--	---	---	---	---	---

E9- OE01- OEs11	Negociaciones con las diferentes instituciones que reciben a nuestros egresados, para hacer acuerdos de vinculación y articulación de las competencias específicas con las exigencias de los distintos sectores productivos del país.	Dirección General de Convenios	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	20	5	5	5	5
E9- OE01- OEs12	Implementar programas de alianzas estratégicas de colaboración con instituciones públicas y privadas provinciales, nacionales y regionales.	Rectoría, Dirección General de Convenios	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	15	3	5	5	2

E9- OE01- OEs13	Programas de formación especializada, técnica, de educación continua y de cuarto nivel para las instituciones públicas y privadas.	Dirección General de Posgrado	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	80	20	20	20	20
§ E9- OE01- OEs14	Colaboración con instituciones públicas y privadas, para el desarrollo de proyectos de las empresas productivas y de investigación.	Centro de Emprendurismo, Innovación y Transferencias Tecnológicas	Documentos	Memorias anuales e informe de ejecución del POA.	20	5	5	5	5

Eje Estratégico No. 10: Calidad de vida de los Servidores Universitarios

CÓDIGO	PRODUCTO	RESPONSABLE DEL PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	META POR TRIMESTRE				
					META 2023	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEPT	OCT-DIC
E10-OE01-OEs1	Construida la Red de Servicios de Salud de Primer Nivel de Atención	Dirección General de Planta Física	Unidades en red	Redes de servicios en funcionamiento					
E10-OE01-OEs2	Equipamiento de la Red de Servicios de Salud de Primer Nivel de Atención	Dirección General de Planta Física	Unidades en red	Redes de servicios en funcionamiento					
E10-OE01-OEs3	Niveles de bienestar físico, mental, social y la satisfacción laboral de todos los docentes y del personal administrativo, creando un ambiente en donde prime la equidad, la justicia, motivación y estados emocionales que promuevan el bienestar humano.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Informe de datos estadísticos	25%	5%	8%	7%	5%

E10-OE01-OEs4	Promociones se apliquen automáticamente, en función de lo establecido en el Estatuto Orgánico y sus reglamentos, sin preponderancia del criterio político, discrecionalidad y relaciones primarias.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	20%	2%	8%	8%	2%
E10-OE01-OEs5	Docentes dispongan de su año sabático, según lo establecido en el Estatuto Orgánico y sus reglamentos, sin que se le suspenda ningún derecho, en el tiempo que lo soliciten, para que puedan realizar sus investigaciones o publicar algún tipo de trabajo relacionado con su área de estudio; así como fortalecer sus conocimientos.	Oficina de Personal Académico	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	20%	5%	5%	5%	5%

E10-OE01-OEs6	Estrategias económicas que mejoren las condiciones de los docentes y empleados administrativos, como el aumento salarial automático, en proporción a la inflación y el costo de la vida.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	25%	5%	8%	8%	4%
E10-OE01-OEs7	Estatus y prestigio social de los miembros de la familia universitaria, a través del fortalecimiento de imagen de la Institución.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Resultados de encuestas de satisfacción ciudadana en 2022 y en 2025	10%+	2%+	3%+	3%+	2%+
E10-OE01-OEs8	Sistema de Evaluación del Personal Universitario se aplique con objetividad, justicia y equidad.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	90%	15%	30%	30%	15%

E10- OE01- OEs9	Reglamentos y procedimientos que afectan los recursos humanos de la Institución, para que sean divulgados y aplicados con justicia y equidad.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	5		2	2	1
E10- OE01- OEs10	Niveles de correspondencia entre el perfil del puesto y las competencias del ocupante para el desempeño de sus funciones en el cargo.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	40%	5%	15%	15%	5%
E10- OE01- OEs11	Empleados administrativos dispongan de la descripción del puesto y de los requerimientos necesarios para el desempeño de sus funciones en la UASD.	Dirección General de Recursos Humanos	Documentos	Memorias anuales e informes de ejecución POA	40%	5%	15%	15%	5%



A stone statue of a woman, likely a personification of Justice or Truth, holding a tablet. The statue is set against a background of palm trees and a blue gradient overlay. The text is overlaid on the lower half of the image.

MONITOREO
Y EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO
DEL PEI 2022-2027

MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PEI 2022-2027

Los planes estratégicos y los planes operativos obtienen como resultado el descrédito cuando no se cumplen. En la mayoría de los casos, los mismos no se cumplen por falta de mecanismos de seguimiento y falta de voluntad de máxima autoridad ejecutiva. Para esta gestión es sumamente importante devolver la credibilidad a la planificación. Es por eso que, para garantizar la ejecución y evaluar el grado de cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2027, una comisión técnica desplegará una metodología que permita obtener información fiable del estado de avance y que facilite la dirección estratégica de nuestra Institución. Esta metodología contara con las siguientes fases:

1. El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022-2027 de la Universidad será socializado con todos sus miembros y con la sociedad dominicana con la finalidad

de concitar la mayor cantidad de apoyo para el alcance de cada objetivo planeado.

2. Los recintos, centros, subcentros, facultades y demás estructuras universitarias deberán regirse por el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de la Universidad y lo vincularán a su Plan Estratégico y a sus respectivos Planes Operativos.

3. Las vicerrectorías (Docente, Extensión, Administrativa, Investigación y Posgrado) asumirán las iniciativas, proyectos, programas y planes que tengan que ver con las áreas que pertenezcan a sus estructuras.

4. Para lograr el control y seguimiento del plan será necesario la realización de reuniones periódicas con los principales actores, para evaluar los resultados y establecer las medidas

correctivas necesarias para el cumplimiento de las metas y objetivos trazados.

5. Se formarán equipos especializados para trabajar los proyectos, programas, planes e iniciativas que están contenidas en el Plan Estratégico y de Gestión, por cada departamento, según su especialidad.

6. Se realizarán reuniones trimestrales de seguimiento al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y de Gestión con la máxima autoridad ejecutiva, para que cada equipo rinda cuentas del nivel de cumplimiento de los proyectos, programas, planes o iniciativas bajo su responsabilidad.

7. Se establecerá un Sistema de Seguimiento, Monitoreo y Control (Cuadro de Mando Estratégico) que garantice el cumplimiento de los compromisos asumidos.

8. El Departamento de Desarrollo Institucional, en la figura del Comité de Planificación Estratégica, será responsable de actualizar los indicadores del Plan, a través de la realización de un levantamiento de evidencias.

9. Se generará un informe de desempeño, cada semestre, que se le entregará al Consejo Universitario y a la familia universitaria.

10. El Departamento de Desarrollo Institucional deberá retroalimentar, permanentemente, las entidades que son responsables de la aplicación del Plan.

11. Vincular los resultados de las evaluaciones de desempeño del personal de cada entidad con los resultados de sus planes operativos.

La implementación de este sistema de Monitoreo y Evaluación permitirá a la Universidad Autónoma de Santo Domingo aplicar un mayor nivel de seguimiento a las acciones y actividades consensuadas y planificadas, mediante supervisión oportuna de los resultados de las metas establecidas, a través de los reportes de monitoreo y evaluación, a los fines de establecer las medidas preventivas y/o correctivas aplicables, para los casos de los resultados esperados o productos que no se correspondan en sus características cuantitativas y cualitativas con lo planificado.

Finalmente, no es menos importante decir que se seguirán realizando actividades de asesoría desde la Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional, que propicien la madurez de las competencias de los principales actores del fortalecimiento de la institución, sus recursos humanos, con el objetivo de continuar potenciando las habilidades, destrezas y liderazgo necesarios para permanecer siendo la Universidad Autónoma de Santo Domingo una institución de excelencia académica de reconocimiento nacional e internacional dentro de las instituciones homólogas.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. UASD. Estatuto Orgánico de la Universidad Autónoma de Santo Domingo. Publicaciones Ediciones de la UAS. Abril 2021.
2. Ley 1-12 sobre Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (2012) Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo. República Dominicana.
3. Desarrollo Institucional. Universidad de Guadalajara, México. Documento digital en línea, disponible en: (www.copladi.udg.mx/desarrollo-institucional) 4 de agosto 2015.
4. MESCyT 2021. Oferta Académica de las Instituciones de Educación Superior en la Republica Dominicana. Santo Domingo, República Dominicana. 2021.
5. MESCyT Plan Nacional de Educación Superior. 2008-2018
6. UASD. Plan Estratégico 2010-2017. Santo Domingo, República Dominicana



ANEXOS

POA-2023

“Seguimiento y Control”

OBJETIVO UNIDAD OPERATIVA	Acciones	Indicador	Resultados Esperados	Responsable	Apoyo (Involucrados)	M		E		T		A		Total de ejecución
						Meta 2023	Ene-mar %	Abr-Jun %	Jul-Sept %	Oct-Dic %				

POA-2023

“Cumplimiento y Evidencias”

OBJETIVO UNIDAD OPERATIVA	Acciones	Indicador	Resultados Esperados	Responsable	Apoyo (Involucrados)	M		E		T		A		Evidencias
						Meta 2023	Ene-mar	%	Abr-Jun	%	Jul-Sept	%	Oct-Dic	





Universidad Autónoma de Santo Domingo

PRIMADA DE AMÉRICA | Fundada el 28 de octubre de 1538

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL